

## INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

### Dipendenti e Collaboratori

Gentile Collega,

ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "**GDPR**"), ti informiamo che i tuoi dati personali (anche solo "**Dati**") saranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata. Ti informiamo inoltre di quanto segue:

#### **Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati personali, ovvero il soggetto che decide in ordine alle finalità del trattamento è **Revalue S.p.A.** (di seguito "Revalue" o Titolare"), con sede in Bastioni di Porta Nuova 19, Milano (20121), PEC: [re-value@legalmail.it](mailto:re-value@legalmail.it)

#### **Data Protection Officer (DPO)**

Il Titolare ha nominato, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, un Data Protection Officer (DPO), contattabile all'indirizzo: [it.dpo@intrum.com](mailto:it.dpo@intrum.com).

#### **Finalità del trattamento, base di legittimità e tempi di conservazione**

Trovi di seguito l'elenco delle finalità di trattamento perseguite dal Titolare. La base giuridica che legittima il trattamento, ai sensi dell'art. 6 del GDPR, e i tempi di conservazione dei dati oggetto di trattamento per ciascuna finalità perseguita sono indicate nella tabella allegata.

Finalità di trattamento:

- Adempimento di obblighi fiscali o contabili
- Gestione del contenzioso e precontenzioso
- Gestione del personale (es. gestione delle anagrafiche, formazione del personale ecc.)
- Gestione e manutenzione del sistema informativo aziendale (ad es. quali i sistemi di protezione della navigazione web Internet)
- Igiene e sicurezza sul lavoro (ad es. tramite i sistemi di videosorveglianza CCTV)
- Gestione dello Smart Working
- Gestione del personale presso HUB - organizzate da terzi
- Trattamento giuridico ed economico del personale
- Programmazione delle attività
- Reporting, anche infragruppo, per garantire la conformità con norme globali e locali (incluso il reporting su compliance, sostenibilità, whistleblowing, omaggi e ospitalità aziendale).

Qualora i tuoi Dati siano raccolti presso terzi, sarà cura del Titolare informarti tempestivamente, come previsto dall'articolo 14 del GDPR.

### **Categorie particolari di dati personali (c.d. "dati sensibili")**

Ai sensi dell'art. 9 del GDPR, i dati particolari eventualmente raccolti saranno trattati per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale. Il trattamento potrà riguardare:

- stato di salute (ad esempio, certificazioni mediche relative alle assenze per malattia, infortunio, certificati di gravidanza, o richieste ai fini della verifica dell'attitudine a determinati lavori, della giustificazione delle assenze, dei trattamenti assicurativi e previdenziali obbligatori e contrattuali);
- origini razziali o etniche (ad es. nell'ipotesi di personale extra-comunitario);
- adesione ad un sindacato (ad es., per le deleghe sindacali e per eventuali trattenute);
- convinzioni religiose (ad es., per la concessione dei permessi per festività religiose);
- opinioni politiche (ad es., richieste di permessi in occasione di consultazioni elettorali);
- dati biometrici (ad es. il riconoscimento facciale facoltativo).

### **Comunicazione, trasferimento e diffusione dei Dati**

I tuoi Dati saranno trattati da personale autorizzato dal Titolare ai sensi dell'articolo 29 del GDPR.

Inoltre, i tuoi Dati potranno essere comunicati a terzi soggetti che svolgono per nostro conto specifici servizi strettamente funzionali al perseguimento delle finalità elencate al punto 3), e che agiscono in qualità di Responsabili del trattamento (es. società di servizi IT; società di consulenza legale/fiscale ecc.) o come autonomi Titolari (es. banche e istituti di credito; ecc.). I nominativi e gli indirizzi di tali soggetti sono disponibili su richiesta degli interessati al Titolare.

Revalue S.p.A. fa parte di un Gruppo internazionale di società (Intrum Group) e potrebbe, quindi, trasferire i tuoi Dati – per le finalità di cui al punto 3 – a società del Gruppo, ubicate all'interno del SEE (Spazio Economico Europeo).

I tuoi Dati non saranno comunque trasferiti fuori dal territorio dell'UE e non saranno diffusi.

### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto**

Il conferimento di Dati al Titolare è obbligatorio per i soli Dati per cui è previsto un obbligo normativo (stabilito da leggi, regolamenti, provvedimenti di Pubbliche Autorità, ecc.) o necessario per l'esecuzione del contratto. In tutti gli altri casi, l'interessato è libero di conferire o meno i propri Dati.

In presenza di un obbligo normativo o contrattuale di conferimento, il rifiuto da parte dell'interessato di fornire i Dati può determinare la violazione da parte dell'interessato delle norme che stabiliscono tale obbligo (con possibili conseguenze a carico dell'interessato) o l'inadempimento contrattuale da parte dell'interessato (cui potranno conseguire i rimedi contrattuali o civilistici in materia di inadempimento). In ogni caso, la Società non potrà eseguire le operazioni che presuppongono il trattamento dei suddetti Dati e ciò con ogni conseguenza e danno a carico dell'Interessato.

L'eventuale rifiuto di conferire Dati funzionali alle nostre attività, diversi da quelli necessari o strettamente strumentali all'esecuzione del rapporto contrattuale, può impedire la conduzione di tali ulteriori attività ma non interferisce con lo svolgimento del rapporto contrattuale in corso.

### **Diritti degli Interessati**

Ti ricordiamo che ai sensi degli articoli 15 e ss. del GDPR, hai il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati che ti riguardano, di ottenere l'indicazione dell'origine e delle finalità e modalità del trattamento, la rettifica, la limitazione o esercitare il diritto di opposizione al trattamento nonché richiedere la loro cancellazione qualora trattati in violazione di legge o qualora sussista uno dei motivi specificati dall'articolo 17 del GDPR.

Per esercitare i diritti garantiti dalla normativa puoi rivolgerti al Titolare del trattamento scrivendo a Revalue S.p.A., Bastioni di Porta Nuova 19, 20121 Milano – Italia o inviando una e-mail al DPO di Revalue: [it.dpo@intrum.com](mailto:it.dpo@intrum.com).

Qualora dovessi ritenere che il trattamento dei tuoi dati avvenga in violazione del Regolamento (UE) 2016/679 potrai proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali o, in alternativa, adire le opportune sedi giudiziarie.

**Allegato 1 - Tabella riepilogativa:  
Finalità del trattamento, base di legittimità e tempi di conservazione**

| <b>Finalità</b>                                                                                                                                                                      | <b>Base di legittimità</b>                                                                                          | <b>Tempi di conservazione</b>                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adempimento di obblighi fiscali o contabili                                                                                                                                          | Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare                                                    | Per 10 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro                                                            |
| Gestione del contenzioso                                                                                                                                                             | Interesse legittimo del titolare                                                                                    | Per 10 anni dalla cessazione del contenzioso                                                                    |
| Gestione del personale (es. gestione delle anagrafiche, formazione del personale ecc.)                                                                                               | Esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso | Per 10 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro                                                            |
| Gestione e manutenzione del sistema informativo aziendale                                                                                                                            | Interesse legittimo del titolare                                                                                    | Per tutta la durata del trattamento e fino al perseguimento delle finalità che ne hanno legittimato la raccolta |
| Igiene e sicurezza sul lavoro                                                                                                                                                        | Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare                                                    | Per 10 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro                                                            |
| Trattamento giuridico ed economico del personale                                                                                                                                     | Esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso | Per 10 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro                                                            |
| Programmazione delle attività                                                                                                                                                        | Esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso | Per 10 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro                                                            |
| Reporting, anche infragruppo, per garantire la conformità con norme globali e locali (ad es. reporting su compliance, sostenibilità, whistleblowing, omaggi e ospitalità aziendale). | Interesse legittimo del titolare                                                                                    | Per tutta la durata del trattamento e fino al perseguimento delle finalità che ne hanno legittimato la raccolta |

Informativa aggiornata: **Gennaio 2026**

Revalue S.p.A.  
Sede legale:  
Bastioni di Porta Nuova, 19  
20121 Milano

Indirizzo PEC:  
re-value@legalmail.it  
Iscritta all'albo degli intermediari  
finanziari ex art. 106 TUB (C.D. "ALBO  
UNICO") con matricola 200

N. iscr. Reg. Imprese di Milano  
C.F. 09490900157  
R.E.A. 1299702  
Capitale Sociale € 5.000.000,00 i.v.  
Società soggetta a direzione e  
coordinamento di Intrum Italy Holding  
S.r.l.

Società Partecipante al  
Gruppo IVA "Intrum"  
Partita IVA (Gruppo IVA):  
10973410961